

POLITICA IN DOMENIUL CALITATII, MEDIULUI, SANATATII SI SECURITATII IN MUNCA

În contextul actual al economiei de piață, organizația noastră urmărește să își îmbunătățească permanent calitatea produselor și serviciilor oferite clienților noștri, respectând mediul, resursele naturale, sanatatea și securitatea angajaților.

Privită din această perspectivă, calitatea produselor devine o misiune pentru organizația noastră care dorește să se mențină pe poziție de top pe piață deoarece clienții vor exista numai atunci când produsele oferite satisfac nevoile și așteptările acestora. Prin politica adoptată urmărim ca aceasta să fie adecvată scopului și contextului organizației, să susțină direcția noastră strategică iar respectul, încrederea, disponibilitatea și amabilitatea să constituie întotdeauna baza relațiilor dintre noi, clienții noștri și celelalte părți interesate.

Ținând cont de această realitate misiunea noastră pe care ne-o asumăm este de a dezvolta relații de parteneriat cu toți clienții noștri și cu toate părțile interesate, de a descoperi noi oportunități de creștere a cotei de piață.

Pentru realizarea viziunii strategice a organizației, am stabilit ca obiectiv principal implementarea și îmbunătățirea continuă a sistemului de management integrat calitate-mediu-SSM în conformitate cu cerințele standardelor SR EN ISO 9001:2015, SR EN ISO 14001:2015 și SR EN ISO 45001:2023 care să inspire încredere în utilizarea produselor noastre și să crească gradul de satisfacție a clienților, să ajute la îmbunătățirea performanțelor organizației și la o dezvoltare armonioasă a relațiilor între părțile interesate: clienți, angajați, furnizori, proprietari, autorități și societate.

Managementul organizației este orientat către:

- ❖ îmbunătățirea continuă a calității produselor și serviciilor pentru a satisface cerințele implicite și explicite ale clienților prin adoptarea unor acțiuni corective în toate procesele și activitățile desfășurate;

- ❖ respectarea conformității cu cerințele legislative ale Uniunii Europene referitoare la produsele fabricate;

- ❖ extinderea segmentului de piață actual și creșterea numărului de clienți prin optimizarea procesului de vânzare, precum și prin respectarea termenelor și a condițiilor contractuale;

- ❖ creșterea competenței profesionale a personalului prin instruire, specializări și motivarea acestora în acord cu obiectivele firmei;

- ❖ integrarea cerințelor sistemului de management integrat în procesele de afaceri ale organizației;

- ❖ abordarea pe bază de procese și a gândirii bazate pe risc;

- ❖ comunicarea către angajați a importanței unui sistem de management eficace;

- ❖ prevenirea poluării și utilizarea eficientă a energiei, resurselor naturale;

- ❖ adaptarea la provocările și oportunitățile legate de schimbările climatice;

- ❖ inițierea de măsuri în vederea combaterii schimbărilor climatice și a reducerii amprente de carbon;

- ❖ promovarea de practici de mediu mai bune în relațiile cu partenerii.

Managementul de la cel mai înalt nivel va asigura toate condițiile pentru:

- ❖ cunoașterea, menținerea și îmbunătățirea continuă a sistemului de management integrat calitate, mediu, SSM;

- ❖ conformarea cu cerințele legale și cu alte cerințe specifice domeniului de activitate;

- ❖ implicarea și conștientizarea personalului în vederea implementării politicii în domeniul calității, mediului, SSM; precum și participarea acestuia în atingerea obiectivelor calității, mediului, SSM;

- ❖ îmbunătățirea continuă a performanței de mediu prin evitarea poluării, conservarea ambiantului și a resurselor naturale, gestionarea selectivă a deșeurilor, respectarea dreptului la o viață sănătoasă a angajaților și a altor părți interesate;

- ❖ îmbunătățirea continuă a sistemului de management al sanatații și securității în munca și consultarea, implicarea lucrătorilor în vederea îmbunătățirii aspectelor legate de SSM;

- ❖ eliminarea pericolelor și reducerea riscurilor legate de sanatatea și securitatea muncii;

- ❖ analiza periodică a eficacității sistemului de management integrat în atingerea obiectivelor și identificarea potențialelor de îmbunătățire;

- ❖ analiza periodică a politicii, precum și a obiectivelor pentru a se asigura de continua lor adecvare.

Managementul de la cel mai înalt nivel își asuma răspunderea pentru:

- ❖ a asigura condiții sigure și sănatoase angajaților, în vederea prevenirii traumatismelor și îmbolnăvirilor cauzate de locul de muncă;

- ❖ eficacitatea sistemului de management integrat și se asigura ca politica și obiectivele sunt compatibile cu contextul și direcția strategică a organizației.

În calitate de Director General am numit un reprezentant al managementului pentru coordonarea acestui sistem integrat și mă angajez să asigur toate resursele necesare unei bune funcționări a sistemului de management integrat, pentru îndeplinirea obiectivelor, precum și un cadru tehnic și organizatoric adecvat.

Director General

Gabriel Enache

12.01.2026

